



Vydanie č. 1 Dátum: 01.01.2023

BANSKOBYSŤRICKÝ
SAMOSPRÁVNÝ KRAJ

Revízia č.:

Dátum:

Domov dôchodcov a domov
sociálnych služieb Slovenská Ľupča

SMERNICA
č. 7
KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA OBDOBIE 1.1.2023-31.8.2024

	Vypracoval	Posúdil	Schválil	Schválil
Meno	Romana Jágerová	Mgr. Denisa Hrašková	Mgr. Denisa Hrašková	Romana Jágerová
Funkcia	Predsedníčka ZOO	riaditeľka	riaditeľka	Predsedníčka ZOO
Dátum	16.12.2022	16.12.2022	19.12.2022	19.12.2022
Podpis				



OBSAH

Strana

1. ÚČEL	3
2. POJMY A POUŽITÉ SKRATKY	3
3. POSTUP	4
4. ODKAZY A POZNÁMKY.....	7
5. ROZDELOVNÍK	7



1. ÚČEL

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na obdobie 1.1.2023-31.8.2024

Zmluvné strany

Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb, Czambelova 23, Slovenská Ľupča, v zastúpení riaditeľkou Mgr. Denisou Hraškovou

a

Základná odborová organizácia pri DD a DSS Slovenská Ľupča, v zastúpení predsedníčkou Romanou Jágerovou

u z a t v á r a j ú

K o l e k t í v n u z m l u v u

na obdobie 1.1.2023-31.8.2024

2. POJMY A POUŽITÉ SKRATKY

Pojmy:

Zamestnanecom sa rozumie: je fyzická osoba, ktorá v pracovnoprávných vzťahoch, aj v obdobných pracovných vzťahoch vykonáva pre zamestnávateľa závislú prácu

Zamestnávateľom sa rozumie: právnická osoba, ktorá zamestnáva fyzické osoby v pracovnoprávnom vzťahu, aj v obdobnom pracovnom vzťahu – teda zariadenie sociálnych služieb.

Zariadenie sa rozumie: Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb, Czambelova 23, 976 13 Slovenská Ľupča

Použité skratky:

KZ	Kolektívna zmluva
ZP	Zákonník práce
BBSK	Banskobystrický samosprávny kraj
Z.z.	Zbierka zákonov
Zb.	Zbierka
ZSS	Zariadenie sociálnych služieb
DD a DSS	Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb
ZOO	Základná odborová organizácia
BOZP	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
DSK	Dokumentácia systému kvality



3. POSTUP

Kolektívna zmluva na obdobie 1.1.2023-31.8.2024 je uzatvorená v súlade s § 2 odst. 3 písm.a) zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023-31.8.2024

Kolektívna zmluva bližšie upravuje individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami v súlade s platnou legislatívou SR.

Táto KZ je záväzná pre všetkých zamestnancov DD a DSS a zamestnávateľa.

ČI.I

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

1/Zamestnancom, členom a funkcionárom odborovej organizácie za ich členstvo, námety a pripomienky patria práva vyplývajúce z pracovnoprávnych vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie podľa § 11a, 13 Zákona č. 311 / 2001 - ZP v platnom znení.

2/Zamestnávateľ uznáva ZOO za jediného predstaviteľa zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborovej organizácie vyplývajúce z platnej legislatívy a tejto KZ.

3/Zamestnávateľ poskytne na nevyhnutnú činnosť ZOO bezplatne a v primeranom rozsahu kancelárske vybavenie, telefonickú linku, fax, internetové spojenie .Umožní tlač a distribúciu písomných materiálov a zverejňovanie informácií a výziev.

4/Zamestnávateľ sa zaväzuje pravidelne prizývať povereného zástupcu ZOO na porady vedenia.

5/Zamestnávateľ sa bude podľa potreby minimálne 2 x ročne stretávať s výborom ZOO s cieľom prerokovania a riešenia problémov organizácie.

6/Na vykonávanie činnosti odborovej organizácie, účasť na konferenciách, schôdzach, zjazdoch a odborných vzdelávacích akciách a akciách organizovaných SOZ a pri činnosti bezprostredne súvisiacej s plnením úloh organizácie, poskytne zamestnávateľ zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy, § 138 odst. 1 ZP.

7/Zamestnávateľ poskytne členovi ZOO motorové vozidlo na služobnú cestu, ak táto súvisí priamo s plnením úloh zamestnávateľa.

8/Zamestnávateľ zabezpečí výber členských príspevkov členov formou zrážky zo mzdy a tieto odvedie na účet ZOO najneskôr do 10 dní.

9/ZOO zabezpečí písomný súhlas členov so zrážkami v súlade s § 131 odst. 3 ZP.

10/Členovia ZOO sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie, pokiaľ by porušením tejto povinnosti mohlo dôjsť k poškodeniu záujmov zamestnávateľa.

11/Zamestnávateľ sa zaväzuje, že pri realizácii úloh bude mať na zreteli uplatňovanie kvalifikovaných zamestnancov vzhľadom k ich pracovnému zaradeniu.



12/Zamestnávateľ je povinný pred nástupom nového zamestnanca oboznámiť ho so všetkými právnymi predpismi v súlade so ZP a predpismi BOZP.

13/Pri hromadnom prepúšťaní alebo prechode práv na nového zamestnávateľa, je zamestnávateľ povinný informovať odborovú organizáciu a postupovať v zmysle platných zákonov .

ĽI.II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1/ Pracovný čas zamestnanca vykonávajúceho prácu v jednozmennej prevádzke je v DD a DSS **37 a 1/2** hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorý má rozvrhnutý čas tak, že vykonáva prácu striedavo v dvoch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas **36 a 1/4** hodiny týždenne. Zamestnanec vykonávajúci prácu vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, má pracovný čas **35** hodín týždenne.

2/ Základná výmera dovolenky pre zamestnancov DD a DSS je dohodnutá vo výške **5 týždňov**. Dovolenka vo výmere **6 týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvalo stará o dieťa.

3/Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2023 o 7% a od 1.septembra 2023 o ďalších 10%. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.

4/Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odst. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce **odstupné nad rozsah** ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume **jeho funkčného platu**.

5/Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený podľa § 76a odst.1 Zákonníka práce v sume **jedného funkčného platu** zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume **jedného funkčného platu** zamestnanca v súlade s ĽI. II., bod 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie od 1.1.2023-31.8.2024.

6/ Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 1.1.2023 do 31.8.2024 je 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

a) U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2022 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2022, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2023 je 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom



dôchodkovom sporení.

b) U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2023 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2023, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v období od 1.1.2024 do 31.8.2024 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť, že ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu, uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

8/Celkový **prídela do sociálneho fondu** je tvorený :

a / povinným prídelaom vo výške **1%**

b / ďalším prídelaom vo výške **0,25 %**

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok – bez náhrady mzdy.

9/**Nočná práca** je práca vykonávaná v čase medzi **22.00 a 6.00** hodinou.

10/Zamestnávateľ vyplátí zamestnancom pracujúcim v nepretržitej a dvojzmejnej prevádzke príplatok vo výške **9,00 Eur** tzv. **príplatok za zmenu**.

11/ Zamestnávateľ vyplátí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 rokov a 60 rokov** veku v sume jeho **jedného** funkčného plátu vo výplatnom termíne za mesiac, v ktorom bolo jubileum dovŕšené. Odmena patŕi zamestnancovi, u ktorého v čase dovŕšenia jubilea trval pracovný pomer u zamestnávateľa najmenej 1 rok.

12/ Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancov vo výške **55 %** hodnoty jedla. Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre zamestnancov prostredníctvom vlastnej stravovacej prevádzky a pre pracovníkov v nočnej službe prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby. Zamestnanci vykonávajúci prácu v nočnej zmeze sú povinní minimálne 5 dní pred výkonom nočnej služby písomne nahlásiť svoj záujem o zabezpečenie stravovania a zamestnávateľ je povinný objednať a zabezpečiť teplé jedlo zamestnancovi.

Ĉl. III

Riešenie sťažností a predchádzanie sporov

1/Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojim zamestnancom podľa svojich možností bezplatné poradenstvo v oblasti pracovnoprávnej, mzdovej a sociálnej, aby sa predchádzalo konfliktným situáciám.

2/Spory medzi zamestnávateľom a zamestnancami, ktorých zastupuje odborová organizácia, budú riešené v zmysle zákona o kolektívnom vyjednávaní.



ĀI. IV

Āalšie výhody poskytnuté zamestnávateľom

1/Zamestnávateľ umožní zamestnancovi stravovanie za hodnotu obeda pre zamestnanca aj v prípade PN, OĀR, alebo dovolenky, ak sa tým neporuší počas PN liečebný režim zamestnanca.

ĀI. V

Prechodné a záverečné ustanovenia

1/Kolektívna zmluva môže byť v dobe dohodnutej platnosti vypovedaná, alebo jednou zo zmluvných strán môže byť požadovaná jej zmena len v prípade, že sa podstatne zmenia podmienky, za ktorých bola uzatvorená.

2/Zmeny a dodatky k tejto KZ prijaté zmluvnými stranami sú platné a záväzné, ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

3/Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1.1.2023-31.8.2024, nadobúda účinnosť 1. januára 2023 a končí 31. augusta 2024.

4/Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane 1 exemplár.

5/Kolektívna zmluva bude zverejnená od 1.1. 2023 do 31.8.2024 v priestoroch DD a DSS ako riadená DSK.

4. ODKAZY A POZNÁMKY

Súvisiace normy a predpisy:

- 1/ Zákon NR SR č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- 2/ Zákon NR SR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
- 3/ Zákon NR SR č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- 4/ Zákon NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- 5/ Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023-31.8.2024
- 6/ Zákon NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

5. ROZDEĽOVNÍK :

1. Manažér kvality
2. ZOO
3. server
4. vizualizácia