



Vydanie č. 1 Dátum: 01.09.2024

**BANSKOBYSŤRICKÝ
SAMOSPRÁVNÝ KRAJ**

Revízia č.:



ZARIADENIE
SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
TROJLÍSTOK

**DODATOK Č. 2
K SMERNICI
Č. 7
KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA OBDOBIE 1.1.2023-31.8.2024**

	Vypracoval	Posúdil	Schválil	Schválil
Meno	Romana Jágerová Marcela Uhrínová	Mgr. Denisa Hrašková	Mgr. Denisa Hrašková	Romana Jágerová Marcela Uhrínová
Funkcia	Predsedníčky: ZOO, ZO	riaditeľka	riaditeľka	Predsedníčky: ZOO, ZO
Dátum	28.08.2024	28.08.2024	28.08.2024	28.08.2024
Podpis				



OBSAH

Strana

1. ÚČEL	3
2. POJMY A POUŽITÉ SKRATKY	3
3. POSTUP	4
4. ODKAZY A POZNÁMKY.....	7
5. ROZDELOVNÍK	7



1. ÚČEL

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na obdobie 1.9.2024-31.12.2024

Zmluvné strany

Zariadenie sociálnych služieb Trojlístok, Czambelova 286/23, Slovenská Ľupča, v zastúpení riaditeľkou Mgr. Denisou Hraškovou

a

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri ZSS Trojlístok, miesto poskytovania sociálnych služieb Czambelova 283/17, Slovenská Ľupča a Czambelova 286/23, Slovenská Ľupča, v zastúpení predsedníčkou Romanou Jágerovou

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri ZSS Trojlístok miesto poskytovania sociálnych služieb Sebedín 37, Sebedín-Bečov a miesto poskytovania sociálnych služieb Námestie Andreja Sládkoviča 339/13, Hrochoť v zastúpení predsedníčkou Marcelou Uhrínovou **z a t v á r a j ú**

Dodatok č. 2 ku K o l e k t í v n e j z m l u v e

na obdobie 1.1.2023-31.8.2024

2. POJMY A POUŽITÉ SKRATKY

Pojmy:

Zamestnanecom sa rozumie: je fyzická osoba, ktorá v pracovnoprávných vzťahoch, aj v obdobných pracovných vzťahoch vykonáva pre zamestnávateľa závislú prácu

Zamestnávateľom sa rozumie: právnická osoba, ktorá zamestnáva fyzické osoby v pracovnoprávnom vzťahu, aj v obdobnom pracovnom vzťahu – teda zariadenie sociálnych služieb Trojlístok.

Zariadenie sa rozumie: Zariadenie sociálnych služieb Trojlístok, Czambelova 286/23, 976 13 Slovenská Ľupča

Použité skratky:

KZ	Kolektívna zmluva
ZP	Zákonník práce
BBSK	Banskobystrický samosprávny kraj
Z.z.	Zbierka zákonov
Zb.	Zbierka
ZSS	Zariadenie sociálnych služieb



ZOO	Základná odborová organizácia
ZO	Základná organizácia
BOZP	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
DSK	Dokumentácia systému kvality

3. POSTUP

Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve na obdobie 1.1.2023-31.8.2024 je uzatvorený v súlade s § 2 odst. 3 písm.a) zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade a §6 ods. 4 zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Dodatok ku kolektívnej zmluve bližšie upravuje individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami v súlade s platnou legislatívou SR.

Tento dodatok ku KZ je záväzný pre všetkých zamestnancov ZSS Trojlístok a zamestnávateľa.

ČI.I

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

1/Zamestnancom, členom a funkcionárom odborovej organizácie za ich členstvo, námety a pripomienky patria práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie podľa § 11a, 13 Zákona č. 311 / 2001 - ZP v platnom znení.

2/Zamestnávateľ uznáva ZOO a ZO za predstaviteľov zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborových organizácií vyplývajúce z platnej legislatívy a tohto dodatku ku KZ.

3/Zamestnávateľ poskytne na nevyhnutnú činnosť ZOO a ZO bezplatne a v primeranom rozsahu kancelárske vybavenie, telefonickú linku, fax, internetové spojenie .Umožní tlač a distribúciu písomných materiálov a zverejňovanie informácií a výziev.

4/Zamestnávateľ sa zaväzuje pravidelne prizývať povereného zástupcu ZOO a ZO na porady vedenia.

5/Zamestnávateľ sa bude podľa potreby stretávať s výborom ZOO a ZO s cieľom prerokovania a riešenia problémov organizácie.

6/Na vykonávanie činnosti odborovej organizácie, účasť na konferenciách, schôdzach, zjazdoch a odborných vzdelávacích akciách a akciách organizovaných SOZ a pri činnosti bezprostredne súvisiacej s plnením úloh organizácie, poskytne zamestnávateľ zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy, § 138 odst. 1 ZP.

7/Zamestnávateľ poskytne členovi ZOO a ZO motorové vozidlo na služobnú cestu, ak táto súvisí priamo s plnením úloh zamestnávateľa.

8/Zamestnávateľ zabezpečí výber členských príspevkov členov formou zrážky zo mzdy a tieto odvedie na účet ZOO a ZO najneskôr do 10 dní.



9/ZOO a ZO zabezpečí písomný súhlas členov so zrážkami v súlade s § 131 odst. 3 ZP.

10/Členovia ZOO a ZO sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie, pokiaľ by porušením tejto povinnosti mohlo dôjsť k poškodeniu záujmov zamestnávateľa.

11/Zamestnávateľ sa zaväzuje, že pri realizácii úloh bude mať na zreteli uplatňovanie kvalifikovaných zamestnancov vzhľadom k ich pracovnému zaradeniu.

12/Zamestnávateľ je povinný pred nástupom nového zamestnanca oboznámiť ho so všetkými právnymi predpismi v súlade so ZP a predpismi BOZP.

13/Pri hromadnom prepúšťaní alebo prechode práv na nového zamestnávateľa, je zamestnávateľ povinný informovať odborovú organizáciu a postupovať v zmysle platných zákonov .

Čl.II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1/ Pracovný čas zamestnanca vykonávajúceho prácu v jednozmennej prevádzke je v ZSS Trojlístok **37 a 1/2** hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorý má rozvrhnutý čas tak, že vykonáva prácu striedavo v dvoch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas **36 a 1/4** hodiny týždenne. Zamestnanec vykonávajúci prácu vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, má pracovný čas **35** hodín týždenne.

2/ Základná výmera dovolenky pre zamestnancov ZSS Trojlístok je dohodnutá vo výške **5 týždňov**. Dovoľenka vo výmere **6 týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvalo stará o dieťa.

3/Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odst. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce **odstupné nad rozsah** ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume **jedného funkčného platu** zamestnanca.

4/Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený podľa § 76a odst.1 Zákonníka práce v sume **jedného funkčného platu** zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume **jedného funkčného platu** zamestnanca.

6/ Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 1.9.2024 do 31.12.2024 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2023 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. augusta 2024, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v období od 1.9.2024 do 31.12.2024 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov



zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

8/Celkový **prídelenie do sociálneho fondu** je tvorený :

a / povinným prídelením vo výške **1%**

b / ďalším prídelením vo výške **0,25 %**

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok – bez náhrady mzdy.

9/**Nočná práca** je práca vykonávaná v čase medzi **22.00 a 6.00** hodinou.

10/Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pracujúcim v nepretržitej a dvojzmennej prevádzke príplatok vo výške **9,50 Eur** tzv. **príplatok za zmenu**.

11/ Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 rokov a 60 rokov** veku v sume jeho **jedného** funkčného platu vo výplatnom termíne za mesiac, v ktorom bolo jubileum dovŕšené. Odmena patrí zamestnancovi, u ktorého v čase dovŕšenia jubilea trval pracovný pomer a pracovný pomer trval u zamestnávateľa aj nasledujúci mesiac po dovŕšení jubilea a zamestnancovi zároveň neplynie výpovedná doba.

12/ Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancov vo výške **55 %** hodnoty jedla. Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre zamestnancov prostredníctvom vlastnej stravovacej prevádzky a pre pracovníkov v nočnej službe prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby. Zamestnanci vykonávajúci prácu v nočnej zmene sú povinní minimálne 5 dní pred výkonom nočnej služby písomne nahlásiť svoj záujem o zabezpečenie stravovania a zamestnávateľ je povinný objednať a zabezpečiť teplé jedlo zamestnancovi.

Čl. III

Riešenie sťažností a predchádzanie sporov

1/Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojim zamestnancom podľa svojich možností bezplatné poradenstvo v oblasti pracovnoprávnej, mzdovej a sociálnej, aby sa predchádzalo konfliktným situáciám.

2/Spory medzi zamestnávateľom a zamestnancami, ktorých zastupuje odborová organizácia, budú riešené v zmysle zákona o kolektívnom vyjednávaní.

Čl. IV

Ďalšie výhody poskytnuté zamestnávateľom

1/Zamestnávateľ umožní zamestnancovi stravovanie za hodnotu obeda pre zamestnanca aj v prípade PN, OČR, alebo dovolenky, ak sa tým neporuší počas PN liečebný režim zamestnanca.



Čl. V

Prechodné a záverečné ustanovenia

1/Dodatok ku kolektívnej zmluve môže byť v dobe dohodnutej platnosti vypovedaný, alebo jednou zo zmluvných strán môže byť požadovaná jeho zmena len v prípade, že sa podstatne menia podmienky, za ktorých bol uzatvorený.

2/Zmeny uvedené v dodatku sú platné a záväzné, ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

3/Dodatok ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Dodatok ku kolektívnej zmluve sa uzatvára na obdobie 1.9.2024-31.12.2024, nadobúda účinnosť 1. septembra 2024 a končí 31. decembra 2024.

4/Dodatok ku kolektívnej zmluve je vyhotovený v dvoch v 3 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane 1 exemplár.

5/Dodatok ku kolektívnej zmluve bude zverejnený od 1.9. 2024 do 31.12.2024 v priestoroch ZSS Trojlístok ako riadená DSK vo všetkých troch miestach poskytovania sociálnych služieb.

4. ODKAZY A POZNÁMKY

Súvisiace normy a predpisy:

- 1/ Zákon NR SR č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- 2/ Zákon NR SR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
- 3/ Zákon NR SR č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- 4/ Zákon NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- 5/ Zákon NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

5. ROZDELOVNÍK :

1. Manažér kvality
2. ZOO + ZO
3. server
4. vizualizácia