



Vydanie č. 2 Dátum: 01.07.2025

BANSKOBYSTRICKÝ
SAMOSPRÁVNÝ KRAJ

Revízia č.:



Dátum:

ZARIADENIE
SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
TROJLÍSTOK

SMERNICA
č. 7
KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA OBDOBIE 01.07.2025-31.12.2025

	Vypracoval	Posúdil	Schválil	Schválil
Meno	Romana Jágerová Simona Kovalčíková	Miroslava Kráľová	Mgr. Denisa Hrašková	Romana Jágerová Simona Kovalčíková
Funkcia	Predsedníčky ZOO, ZO	Účtovníčka, MK	riaditeľka	Predsedníčky ZOO, ZO
Dátum	01.07.2025	01.07.2025	01.07.2025	01.07.2025
Podpis				



OBSAH

Strana

1. ÚČEL	3
2. POJMY A POUŽITÉ SKRATKY	3
3. POSTUP	4
4. ODKAZY A POZNÁMKY.....	8
5. ROZDELOVNÍK	8



1. ÚČEL

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na obdobie 01.07.2025-31.12.2025

Zmluvné strany

Zariadenie sociálnych služieb Trojlístok, Czambelova 286/23, Slovenská Ľupča, v zastúpení riaditeľkou Mgr. Denisou Hraškovou

a

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri ZSS Trojlístok, miesto poskytovania sociálnych služieb Czambelova 283/17, Slovenská Ľupča a Czambelova 286/23, Slovenská Ľupča, v zastúpení predsedníčkou Romanou Jágerovou

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri ZSS Trojlístok miesto poskytovania sociálnych služieb Sebedín 37, Sebedín-Bečov a miesto poskytovania sociálnych služieb Námestie Andreja Sládkoviča 339/13, Hrochoť v zastúpení predsedníčkou Simonou Kovalčíkovou

u z a t v á r a j ú

K o l e k t í v n u z m l u v u

na obdobie 01.07.2025-31.12.2025

2. POJMY A POUŽITÉ SKRATKY

Pojmy:

Zamestnancom sa rozumie: je fyzická osoba, ktorá v pracovnoprávných vzťahoch, aj v obdobných pracovných vzťahoch vykonáva pre zamestnávateľa závislú prácu

Zamestnávateľom sa rozumie: právnická osoba, ktorá zamestnáva fyzické osoby v pracovnoprávnom vzťahu, aj v obdobnom pracovnom vzťahu – teda zariadenie sociálnych služieb Trojlístok.

Zariadenie sa rozumie: Zariadenie sociálnych služieb Trojlístok, Czambelova 286/23, 976 13 Slovenská Ľupča

Použité skratky:

KZ	Kolektívna zmluva
ZP	Zákonník práce



BBSK	Banskobystrický samosprávny kraj
Z.z.	Zbierka zákonov
Zb.	Zbierka
ZSS	Zariadenie sociálnych služieb
ZOO	Základná odborová organizácia
ZO	Základná organizácia
BOZP	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
DSK	Dokumentácia systému kvality

3. POSTUP

Kolektívna zmluva na obdobie 01.07.2025-31.12.2025 je uzatvorená v súlade s § 2 odst. 3 písm.a) zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 01.07.2025-31.12.2025

Kolektívna zmluva bližšie upravuje individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami v súlade s platnou legislatívou SR.

Táto KZ je záväzná pre všetkých zamestnancov ZSS Trojlístok a zamestnávateľa.

ČI.I

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

1/Zamestnancom, členom a funkcionárom odborovej organizácie za ich členstvo, námety a pripomienky patria práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie podľa § 11a, 13 Zákona č. 311 / 2001 - ZP v platnom znení.

2/Zamestnávateľ uznáva ZOO a ZO za predstaviteľov zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborových organizácií vyplývajúcich z platnej legislatívy a tejto KZ.

3/Zamestnávateľ poskytne na nevyhnutnú činnosť ZOO a ZO bezplatne a v primeranom rozsahu kancelárske vybavenie, telefonickú linku, fax, internetové spojenie. Umožní tlač a distribúciu písomných materiálov a zverejňovanie informácií a výziev.

4/Zamestnávateľ sa zaväzuje pravidelne prizývať povereného zástupcu ZOO a ZO na porady vedenia.

5/Zamestnávateľ sa bude podľa potreby stretávať s výborom ZOO a ZO s cieľom prerokovania a riešenia problémov organizácie.

6/Na vykonávanie činnosti odborovej organizácie, účasť na konferenciách, schôdzach, zjazdoch a odborných vzdelávacích akciách a akciách organizovaných SOZ a pri činnosti bezprostredne súvisiacej s plnením úloh organizácie, poskytne zamestnávateľ zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy, § 138 odst. 1 ZP.

7/Zamestnávateľ poskytne členovi ZOO a ZO motorové vozidlo na služobnú cestu, ak táto súvisí priamo s plnením úloh zamestnávateľa.

8/Zamestnávateľ zabezpečí výber členských príspevkov členov formou zrážky zo mzdy a tieto



odvedie na účet ZOO a ZO najneskôr do 10 dní.

9/ZOO a ZO zabezpečí písomný súhlas členov so zrážkami v súlade s § 131 odst. 3 ZP.

10/Členovia ZOO a ZO sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie, pokiaľ by porušením tejto povinnosti mohlo dôjsť k poškodeniu záujmov zamestnávateľa.

11/Zamestnávateľ sa zaväzuje, že pri realizácii úloh bude mať na zreteli uplatňovanie kvalifikovaných zamestnancov vzhľadom k ich pracovnému zaradeniu.

12/Zamestnávateľ je povinný pred nástupom nového zamestnanca oboznámiť ho so všetkými právnymi predpismi v súlade so ZP a predpismi BOZP.

13/Pri hromadnom prepúšťaní alebo prechode práv na nového zamestnávateľa, je zamestnávateľ povinný informovať odborovú organizáciu a postupovať v zmysle platných zákonov.

Čl.II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1/ Pracovný čas zamestnanca vykonávajúceho prácu v jednozmennej prevádzke je v ZSS Trojlístok **37 a 1/2** hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorý má rozvrhnutý čas tak, že vykonáva prácu striedavo v dvoch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas **36 a 1/4** hodiny týždenne. Zamestnanec vykonávajúci prácu vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, má pracovný čas **35** hodín týždenne.

2/ Základná výmera dovolenky pre zamestnancov ZSS Trojlístok je dohodnutá vo výške **5 týždňov**. Dovolenka vo výmere **6 týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvalo stará o dieťa.

3/Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odst. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce **odstupné nad rozsah** ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume **jeho funkčného platu**.

4/Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený podľa § 76a odst.1 Zákonníka práce v sume **jedného funkčného platu** zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume **jedného funkčného platu** zamestnanca v súlade s Čl. II., bod 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie od 1.1.2023-31.8.2024.

5/Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna v období od 01.07.2025 do 31.12.2025 podľa §141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.



6/ Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 1.7.2025 do 31.12.2025 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31.06.2025 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 30.06.2025, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v období od 01.07.2025 do 31.12.2025 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. Ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu, uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

8/Celkový **prídelenie do sociálneho fondu** je tvorený :

a / povinným prídelením vo výške **1%**

b / ďalším prídelením vo výške **0,25 %**

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok – bez náhrady mzdy.

9/Zmluvné strany berú na vedomie, že odmena v sume 800 eur, ktorá bola dojednaná v rámci kolektívneho vyjednávania o Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2025-2026, ktoré sa uskutočnilo 17.09.2024 na Úrade vlády SR bola zamestnancom, ktorým pracovný pomer trval k 31.05.2025 a ktorí vykonávali prácu v období od 01.01.2025 do 31.05.2025 aspoň v minimálnom rozsahu vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025. ak zamestnanec vykonával prácu v kratšom týždennom pracovnom čase, ako bol jeho ustanovený týždenný pracovný čas, odmena bola zamestnancovi pomerne krátaná. Zamestnancovi, ktorý spĺňal uvedené podmienky a ktorému odmena nebola vyplatená, bude odmena vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac júl 2025.

10/**Nočná práca** je práca vykonávaná v čase medzi **22.00 a 6.00** hodinou.

11/Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pracujúcim v nepretržitej a dvojzmennej prevádzke príplatok vo výške **9,50 Eur** tzv. **príplatok za zmenu**.

12/ Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 rokov a 60 rokov** veku v sume jeho **jedného** funkčného platu vo výplatnom termíne za mesiac, v ktorom bolo jubileum dovŕšené. Odmena patrí zamestnancovi, u ktorého v čase dovŕšenia jubilea trval pracovný pomer a pracovný pomer trval u zamestnávateľa aj nasledujúci mesiac po dovŕšení jubilea a zamestnancovi zároveň neplynie výpovedná doba.

13/ Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancov vo výške **55 %** hodnoty jedla.



Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre zamestnancov prostredníctvom vlastnej stravovacej prevádzky a pre pracovníkov v nočnej službe prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby. Zamestnanci vykonávajúci prácu v nočnej zmene sú povinní minimálne 5 dní pred výkonom nočnej služby písomne nahlásiť svoj záujem o zabezpečenie stravovania a zamestnávateľ je povinný objednať a zabezpečiť teplé jedlo zamestnancovi.

Čl. III

Riešenie sťažností a predchádzanie sporov

1/Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojim zamestnancom podľa svojich možností bezplatné poradenstvo v oblasti pracovnoprávnej, mzdovej a sociálnej, aby sa predchádzalo konfliktným situáciám.

2/Spory medzi zamestnávateľom a zamestnancami, ktorých zastupuje odborová organizácia, budú riešené v zmysle zákona o kolektívnom vyjednávaní.

Čl. IV

Ďalšie výhody poskytnuté zamestnávateľom

1/Zamestnávateľ umožní zamestnancovi stravovanie za hodnotu obeda pre zamestnanca aj v prípade PN, OČR, alebo dovolenky, ak sa tým neporuší počas PN liečebný režim zamestnanca.

Čl. V

Prechodné a záverečné ustanovenia

1/Kolektívna zmluva môže byť v dobe dohodnutej platnosti vypovedaná, alebo jednou zo zmluvných strán môže byť požadovaná jej zmena len v prípade, že sa podstatne zmenia podmienky, za ktorých bola uzatvorená.

2/Zmeny a dodatky k tejto KZ prijaté zmluvnými stranami sú platné a záväzné, ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

3/Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1.7.2025-31.12.2025, nadobúda účinnosť 01.07.2025 a končí 31. decembra 2025.

4/Kolektívna zmluva je vyhotovená v 3 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane 1 exemplár.

5/Kolektívna zmluva bude zverejnená od 1.7. 2025 do 31.12.2025 v priestoroch ZSS Trojlístok ako riadená DSK vo všetkých troch miestach poskytovania sociálnych služieb.



4. ODKAZY A POZNÁMKY

Súvisiace normy a predpisy:

- 1/ Zákon NR SR č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- 2/ Zákon NR SR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
- 3/ Zákon NR SR č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- 4/ Zákon NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- 5/ Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.7.2025-31.12.2025
- 6/ Zákon NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

5. ROZDELOVNÍK :

1. Manažér kvality
2. ZOO + ZO
3. server
4. vizualizácia